



CAMERA DI COMMERCIO
CREMONA - MANTOVA - PAVIA

...

I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE E L'IMPORTANZA DELLE COMPETENZE

CHIARA FANIN

*Servizio Promozione e Informazione Economica
Camera di commercio di Cremona Mantova Pavia*



AGENDA

- **Il sistema informativo Excelsior – di cosa si tratta?**
- **Consultazione dei dati**
- **I programmi occupazionali delle imprese mantovane nel 2024**
- **Le competenze (skills)**
- **La trasformazione digitale e green**





IL SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR DI COSA SI TRATTA?





**IL SISTEMA INFORMATIVO
EXCELSIOR
DI COSA SI TRATTA?**

- Indagine promossa da oltre 20 anni da Unioncamere insieme a Ministero del Lavoro/Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL)





**IL SISTEMA INFORMATIVO
EXCELSIOR
DI COSA SI TRATTA?**

- Indagine promossa da oltre 20 anni da Unioncamere insieme a Ministero del Lavoro/Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL)
- Ha come campo di osservazione tutte le imprese iscritte ai Registri delle Camere di commercio, con almeno un addetto dipendente dei diversi settori economici, esclusa l'agricoltura e la PA





IL SISTEMA INFORMATIVO
EXCELSIOR
DI COSA SI TRATTA?

- Indagine promossa da oltre 20 anni da Unioncamere insieme a Ministero del Lavoro/Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL)
- Ha come campo di osservazione tutte le imprese iscritte ai Registri delle Camere di commercio, con almeno un addetto dipendente dei diversi settori economici, esclusa l'agricoltura e la PA
- Rileva le assunzioni ***programmate*** dalle imprese e le diverse caratteristiche delle assunzioni, fra cui il tipo di formazione, il profilo professionale, il livello di esperienza, le modalità contrattuali.





**IL SISTEMA INFORMATIVO
EXCELSIOR
DI COSA SI TRATTA?**

INDAGINE MENSILE

INDAGINE ANNUALE

**MODELLO ECONOMICO
QUINQUENNALE**



**CAMERA DI COMMERCIO
CREMONA - MANTOVA - PAVIA**

INDAGINE MENSILE

- Definire le dimensioni quantitative e qualitative dei profili professionali ricercati
- Elaborare previsioni mensili per micro-aree
- Elaborare un modello per il calcolo della **probabilità di assunzione** in relazione ad una determinata figura professionale

INDAGINE MENSILE

- Definire le dimensioni quantitative e qualitative dei profili professionali ricercati
- Elaborare previsioni mensili per micro-aree
- Elaborare un modello per il calcolo della **probabilità di assunzione** in relazione ad una determinata figura professionale

***Politiche
attive
del lavoro***



INDAGINE ANNUALE

- Predisporre report e storicizzazioni pluriennali (dizionari) sulle caratteristiche qualitative legate alla domanda dei profili professionali
- Studiare i profili professionali con particolare attenzione alle competenze richieste
- Analizzare i comportamenti delle imprese sui temi delle risorse umane e rispetto alle caratteristiche di profilo





***Politiche e servizi
per
l'orientamento***

INDAGINE ANNUALE

- Predisporre report e storicizzazioni pluriennali (dizionari) sulle caratteristiche qualitative legate alla domanda dei profili professionali
- Studiare i profili professionali con particolare attenzione alle competenze richieste
- Analizzare i comportamenti delle imprese sui temi delle risorse umane e rispetto alle caratteristiche di profilo





- Elaborare scenari a medio termine (5 anni) per i settori privati e pubblici
- Supportare la programmazione e la progettazione della formazione
- Confrontare, per il medesimo arco temporale, gli scenari sui fabbisogni occupazionali e quelli sull'offerta formativa

MODELLO ECONOMICO QUINQUENNALE



- Elaborare scenari a medio termine (5 anni) per i settori privati e pubblici
- Supportare la programmazione e la progettazione della formazione
- Confrontare, per il medesimo arco temporale, gli scenari sui fabbisogni occupazionali e quelli sull'offerta formativa

***Scenari di
medio/lungo
periodo***

**MODELLO ECONOMICO
QUINQUENNALE**



CONSULTAZIONE DEI DATI





UnionCamere

Seguici su:      

 UNIONCAMERE 

Home Dashboard Banca Dati ▾ Pubblicazioni ▾ Bollettini ▾ Strumenti ▾

Cerca 

**ENTRATE PREVISTE**

519.890

**GIOVANI UNDER 30**

30%

**GENERE FEMMINILE**

20%

**STRANIERI**

23%

**DIFFICOLTÀ DI**

47%

ENTRATE PREVISTE

DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO

Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo

15.370

68%

Costruzioni

52.030

61%

Industrie del legno e del mobile

3.970

57%

Industrie meccaniche ed elettroniche

19.550

55%

Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature

9.840

55%

**CONTRATTI**

DIPENDENTE

TEMPO IND.

TEMPO DET.

SOMMINISTRAZIONE

19%

59%

8%

**FORMAZIONE**

LAUREA E DIPLOMA ITS

DIPLOMA FORMAZ. PROF.

(5 ANNI)

(3-4 ANNI)

SCUOLA DELL'OBBLIGO

15%

25%

38%

22%



STRUMENTI PER L'ORIENTAMENTO

**PREVISIONI DEI FABBISOGNI OCCUPAZIONALI E PROFESSIONALI IN ITALIA A MEDIO TERMINE (2025-2029)**

566.270

entrate di cui

186.960

GIOVANI

Giovani 33%

Fabbisogni occupazionali per i prossimi 5 anni

Analizza le professioni, le competenze, gli indirizzi di studio più richiesti nel mercato del lavoro italiano fino al 2029

Bollettino Excelsior Informa ottobre 2025

Le imprese dei settori industria, servizi e primario prevedono di attivare quasi 520mila contratti a ottobre, che salgono a oltre 1,3 milioni nel trimestre ottobre-dicembre...

Benvenuti in Excelsior

Il Sistema Informativo che analizza il mercato del lavoro del futuro

Il Sistema Informativo **Excelsior** è un progetto promosso da **Unioncamere** in collaborazione con il **Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali** e con l'**Unione Europea**.

izzato a partire dal 1997, ha l'obiettivo di monitorare le prospettive occupazionali e i fabbisogni professionali, formativi e di competenze espressi dalle imprese italiane.

[Leggi tutto...](#)

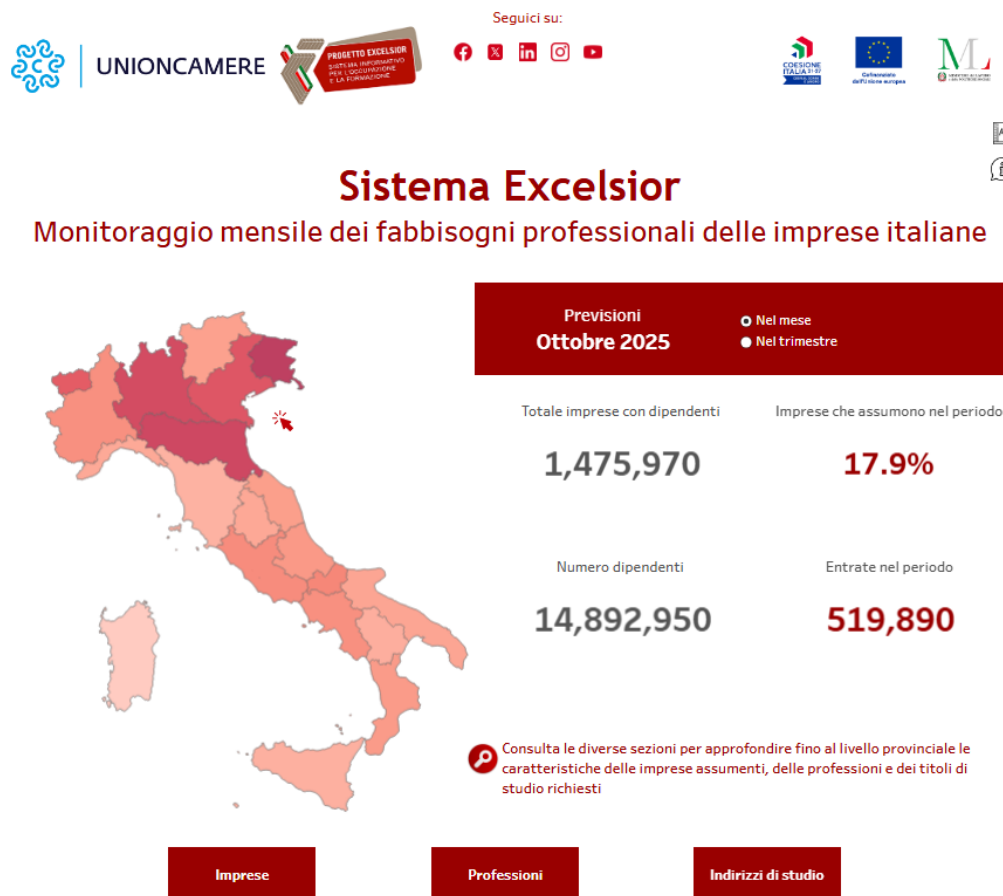
☐ Cosa puoi trovare

<https://excelsior.unioncamere.net/>

15

- La dashboard permette di consultare i dati mensili/trimestrali relativi ai fabbisogni professionali delle imprese italiane
- Fornisce rappresentazioni in mappe, grafici e tabelle di dati aggregati sulle imprese che prevedono di assumere, le professioni e gli indirizzi di studio maggiormente richiesti dalle imprese
- È articolata in 4 viste:
 - Sintesi
 - Imprese
 - Professioni
 - Indirizzi di studio





La vista **sintesi**, dopo aver selezionato il periodo di interesse, consente di visualizzare:

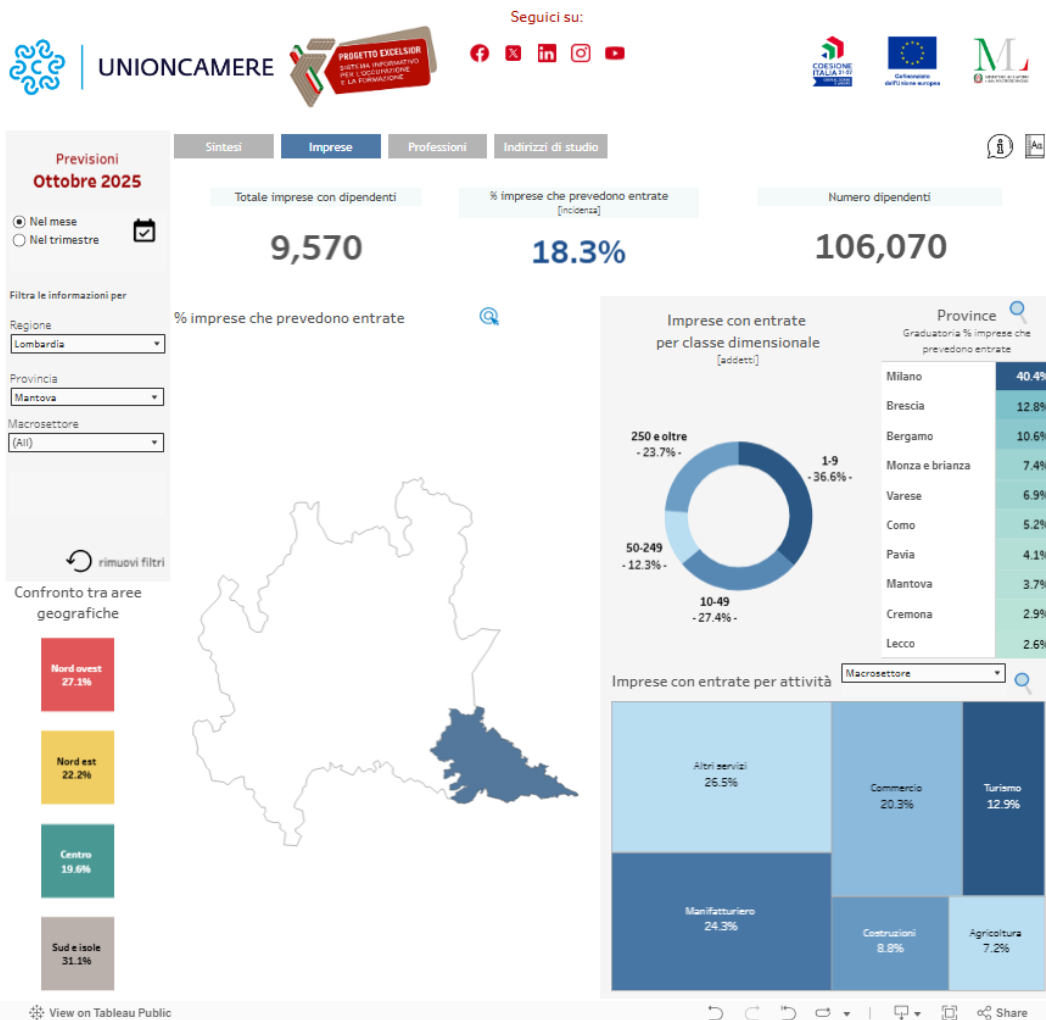
- il numero di imprese attive con dipendenti
- il numero di dipendenti (media annua)
- la percentuale di imprese che assumono nel periodo sul totale imprese attive con dipendenti
- il numero di entrate nel periodo



CONSULTAZIONE DEI DATI - DASHBOARD



CAMERA DI COMMERCIO
CREMONA - MANTOVA - PAVIA



La vista **imprese**, dopo aver selezionato il periodo di interesse, consente di visualizzare:

- il numero di imprese attive con dipendenti
- il numero di dipendenti (media annua)
- la percentuale di imprese che assumono sul totale imprese attive con dipendenti

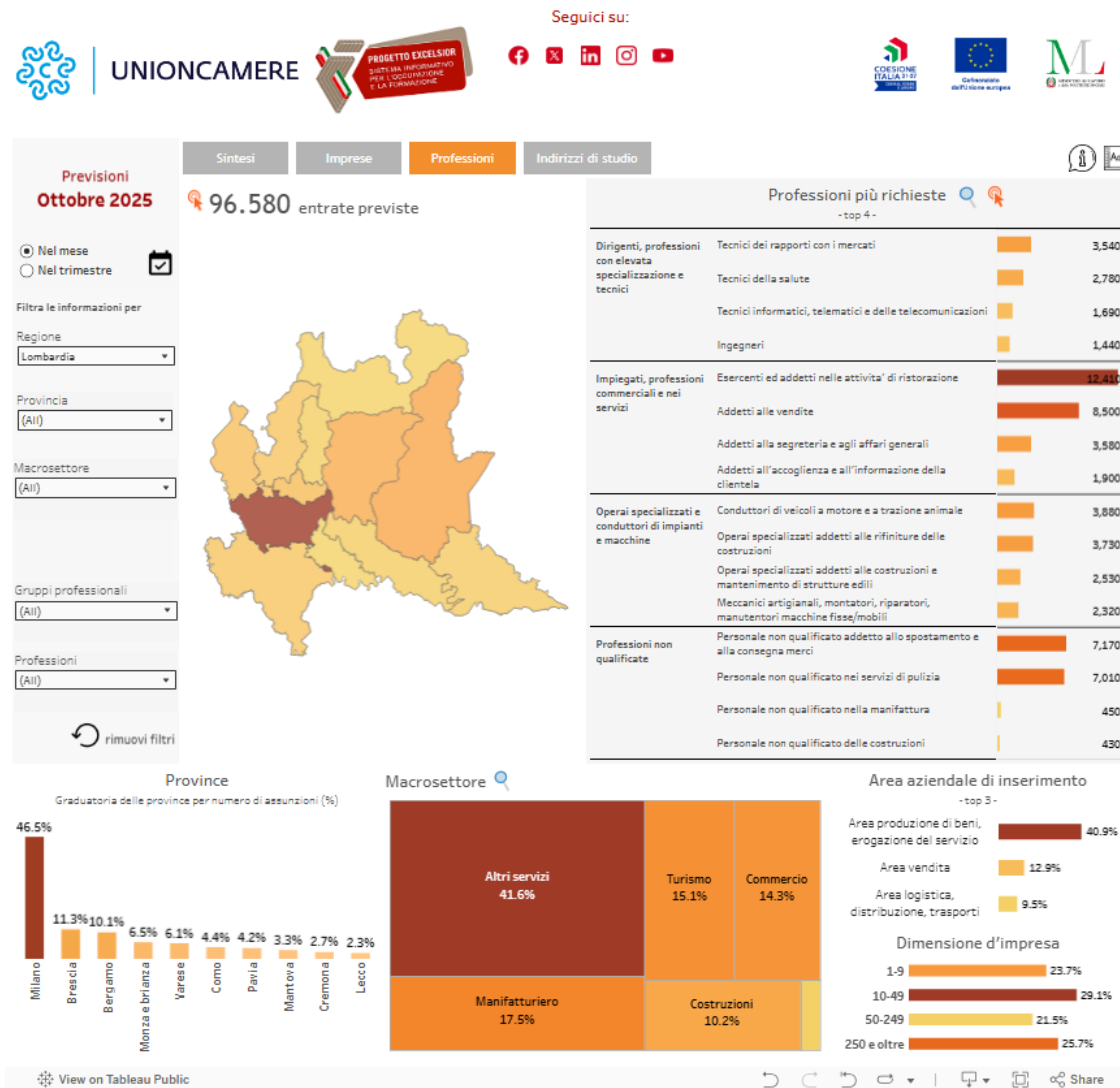
Possibilità di filtro:
Regione
Provincia
Macrosettore
settore



CONSULTAZIONE DEI DATI - DASHBOARD



CAMERA DI COMMERCIO
CREMONA - MANTOVA - PAVIA



La vista **professioni**, dopo aver selezionato il periodo di interesse, consente di visualizzare il numero assoluto di entrate filtrabili per:

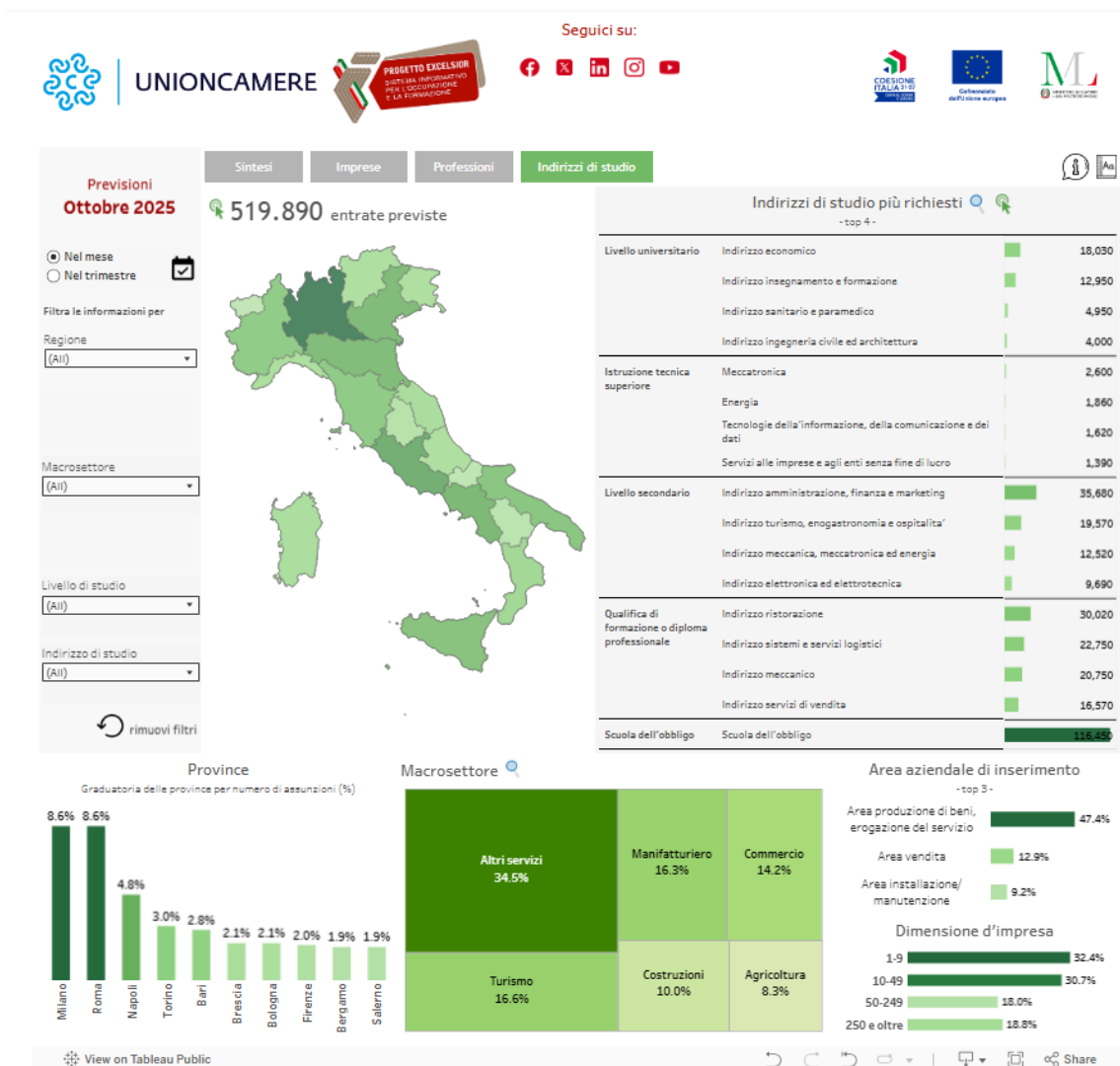
- periodo di previsione
- regione
- provincia
- macrosettore
- settore
- gruppo professionale
- professione



CONSULTAZIONE DEI DATI - DASHBOARD



CAMERA DI COMMERCIO
CREMONA - MANTOVA - PAVIA



La vista **indirizzi di studio** consente di visualizzare il numero assoluto di entrate previste dalle imprese filtrabili in:

- Periodo di previsione
- regione
- provincia
- macrosettore
- settore
- livello di studio
- indirizzo di studio

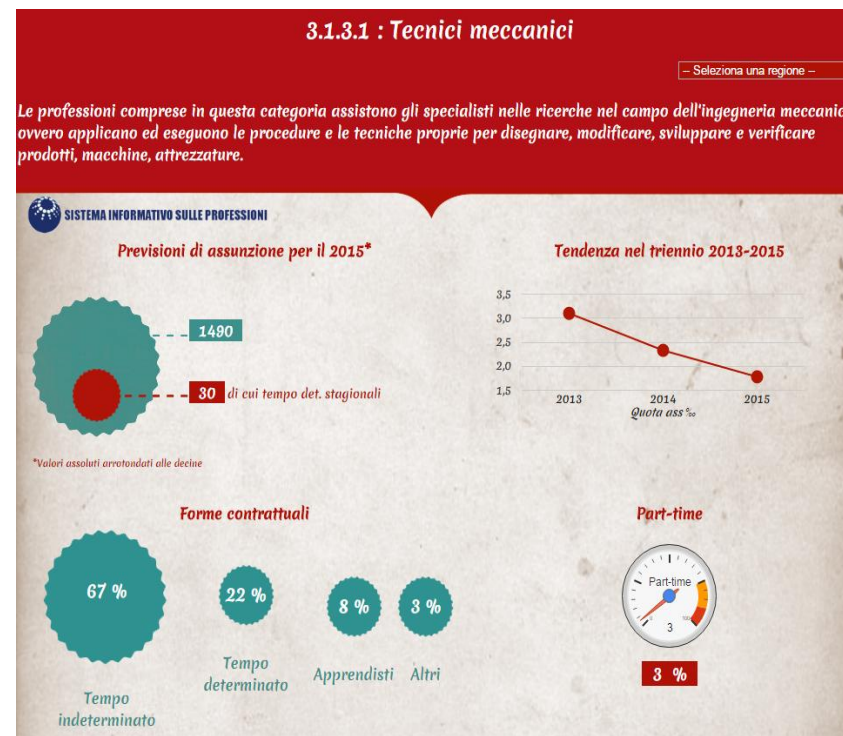


Il sistema si articola in:

- ✓ **Sistema informativo sulle professioni**
- ✓ excelsior on line

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior

- La banca dati delle professioni mette a disposizione le informazioni prodotte da Excelsior, per tutte le categorie professionali con almeno 50 assunzioni previste.
- È possibile effettuare una ricerca a testo libero o navigare gerarchicamente la classificazione delle professioni.
- Inoltre sono disponibili le schede regionali per le categorie professionali con almeno 20 unità in regione.



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior



The interface is titled "CONSULTAZIONE DEI DATI - BANCHE DATI". It features a left sidebar with navigation links: Home page, Scelta archivio, Glossario, Nota metodologica, Contatti, and Crediti. Below these is a section for "Modalità di costruzione delle tabelle" with three options: Classiche, Navigabili, and Affiancate. The main area is divided into three tabs: "Imposta Tabella", "Imposta Filtri (opzionale)", and "Imposta Totali (opzionale)". The "Imposta Tabella" tab is active, showing a 5x5 grid. Callouts indicate: "Definisci i dati da porre sulle colonne della tabella" (pointing to the top row), "Definisci i dati da porre sulle righe della tabella" (pointing to the first column), and "Scegli i dati da calcolare" (pointing to a cell). Below the grid are sections for "FILTRI" (set to "Nessuno") and "TOTALI" (set to "Nessuno"). A green "Prosegui" button is at the bottom. On the right, there are sections for "Definisci i dati da porre nelle righe della tabella" with a "Scegli..." dropdown, and "Scegli come visualizzare le intestazioni di riga" with a "Visualizza Codice - Descrizione" dropdown.

La Banca Dati Excelsior consente di costruire tabelle e grafici personalizzati a partire dai dati statistici sui fabbisogni delle imprese per settore, professione e titolo di studio

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior



UnionCamere

Seguici su:      

 UNIONCAMERE



Home Dashboard Banca Dati Pubblicazioni Bollettini Strumenti

Cerca 

Sei qui: Home > Bollettini Mensili

BOLLETTINI MENSILI

Excelsior Informa presenta i fabbisogni occupazionali mensili delle imprese.

I bollettini mensili di Excelsior Informa contengono i principali dati di sintesi dell'indagine continua Excelsior sulla domanda di lavoro nelle imprese nel mese corrente, con uno sguardo anche sulle tendenze occupazionali del prossimo trimestre.

Per consultare i bollettini delle regioni e delle province posizionarsi sulla mappa e cliccare sulla regione d'interesse.

Per visualizzare i dati provinciali, dopo aver scelto la regione, cliccare in corrispondenza della provincia desiderata.

Nei bollettini sono disponibili le figure professionali richieste dalle imprese, le entrate per aree aziendali, per settore di attività economica, per classe dimensionale, la difficoltà di reperimento, le tipologie dei contratti attivati e di entrate previste per livello di istruzione e per classi di età.

Per consultare le informazioni su scala nazionale cliccare su [Torna ai dati nazionali](#)

È inoltre disponibile lo storico dei bollettini e delle tavole statistiche dal 2017 ad oggi, per visionarli clicca su [Consulta Periodi precedenti](#)



Mantova	Torna ai dati nazionali
 Mantova, Ottobre - Dicembre 2025, Bollettino Excelsior Informa, bollettino mensile sui programmi occupazionali delle imprese	
 Mantova, Ottobre - Dicembre 2025, Tavole Statistiche Tavole statistiche delle previsioni mensili secondo le principali variabili di analisi	
 Mantova, Ottobre - Dicembre 2025 (XLSX), Tavole Statistiche Tavole statistiche delle previsioni mensili secondo le principali variabili di analisi	

[Consulta Periodi Precedenti >](#)

Sono disponibili bollettini mensili e annuali
con dettaglio nazionale, regionale e
provinciale, oltre alle tavole statistiche



I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE MANTOVANE NEL 2024





I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE MANTOVANE NEL 2024



IMPRESE CHE
ASSUMONO

66%



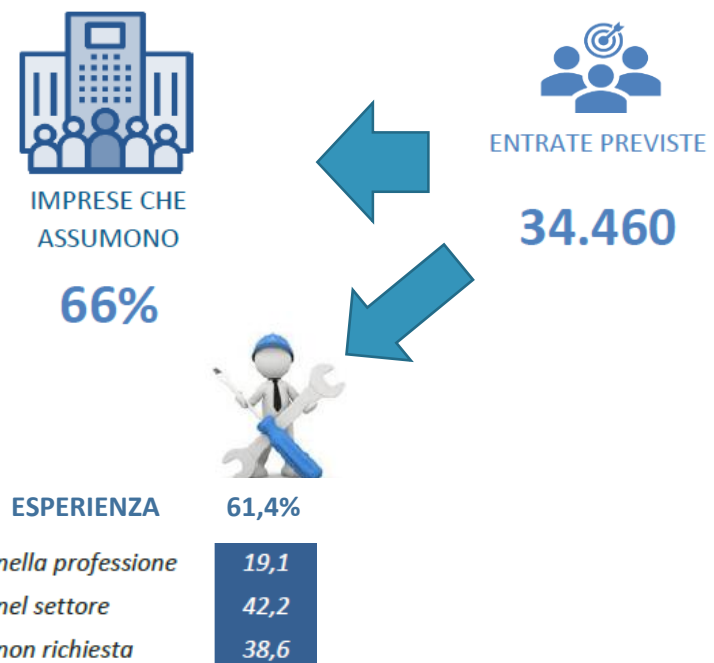
ENTRATE PREVISTE

34.460



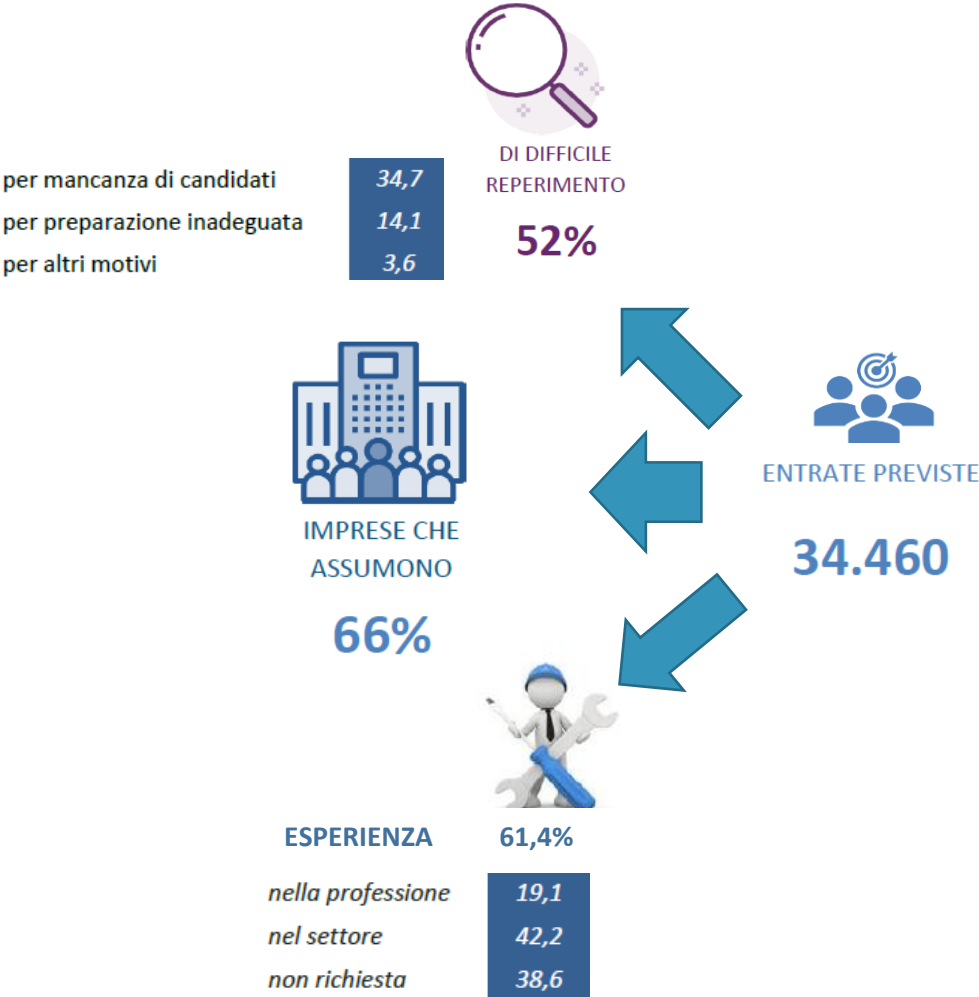


I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE MANTOVANE NEL 2024



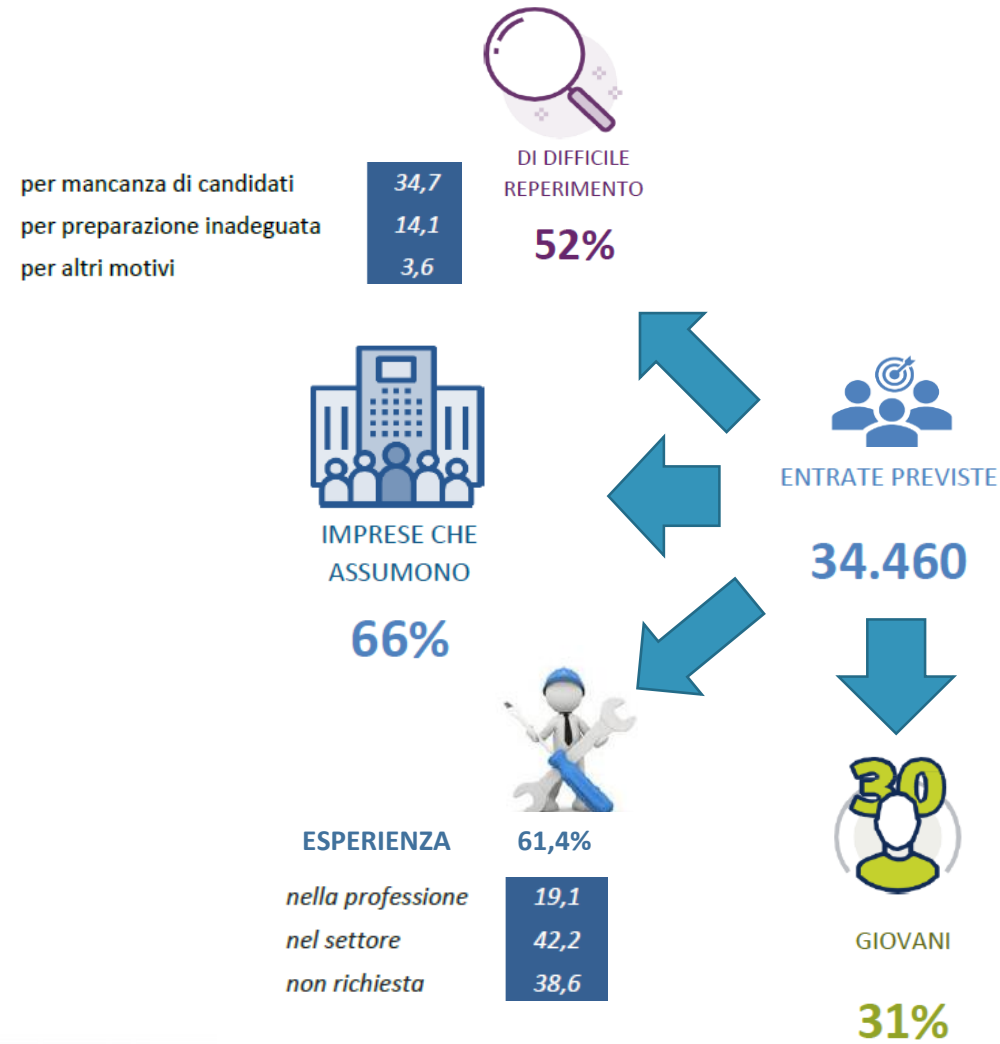


I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE MANTOVANE NEL 2024



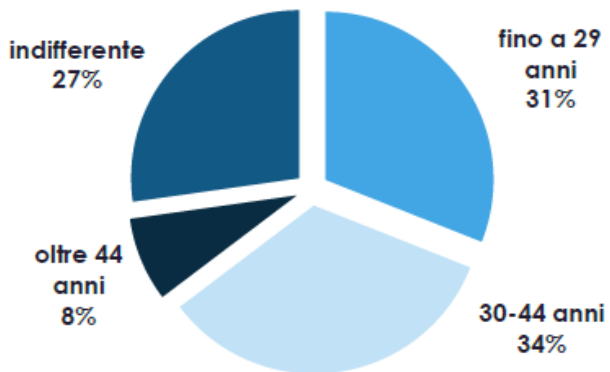


I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE MANTOVANE NEL 2024

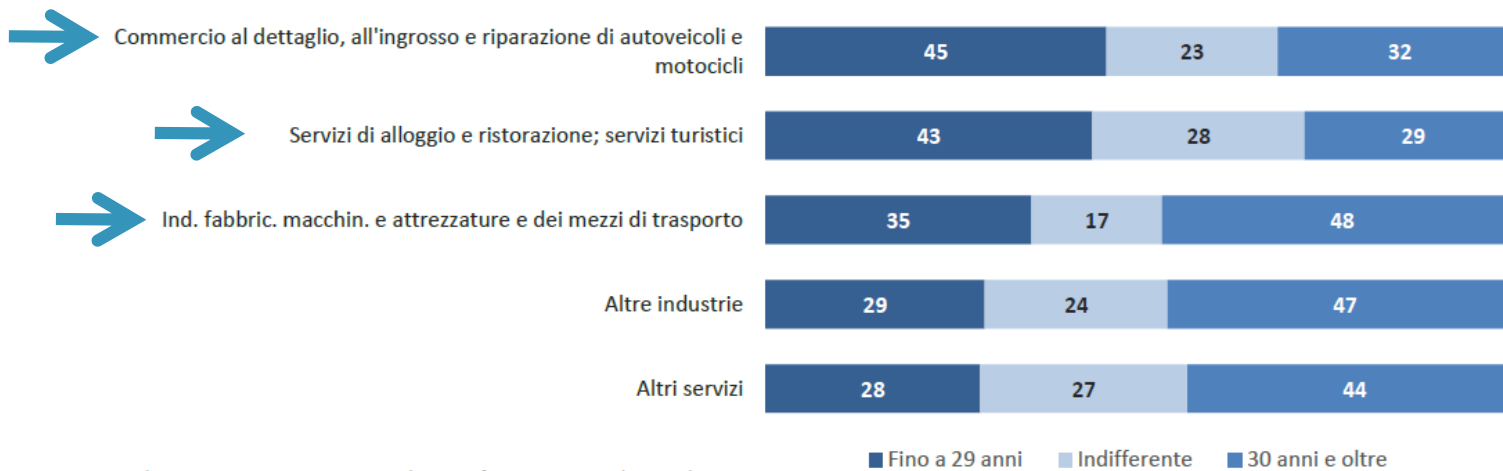




I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE MANTOVANE NEL 2024 - CARATTERISTICHE DELLE ASSUNZIONI PER CLASSE DI ETÀ



I principali settori di attività che ricercano giovani in provincia (%)

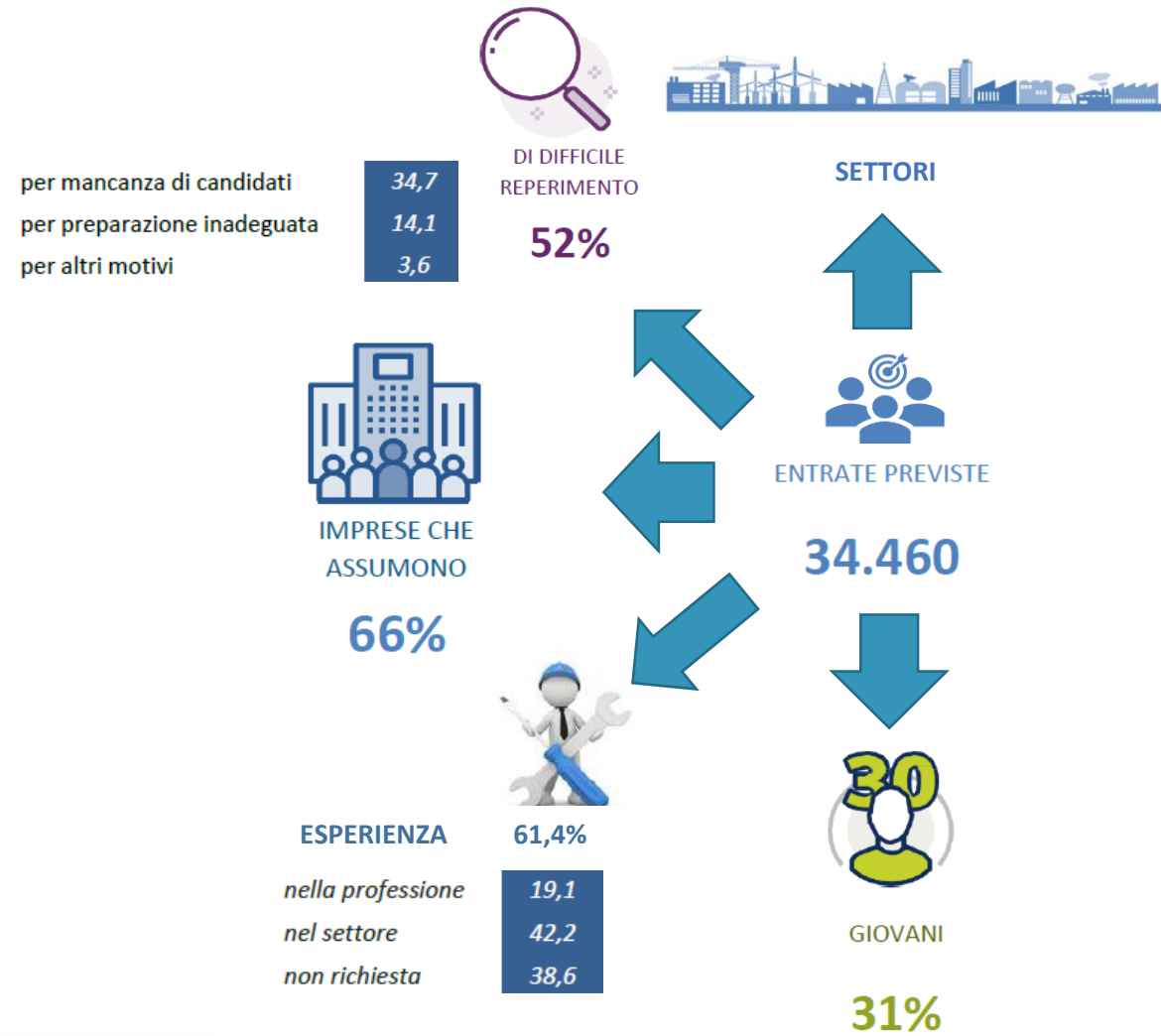


Sono stati selezionati i primi settori per entrate di giovani fino a 29 anni in valore assoluto



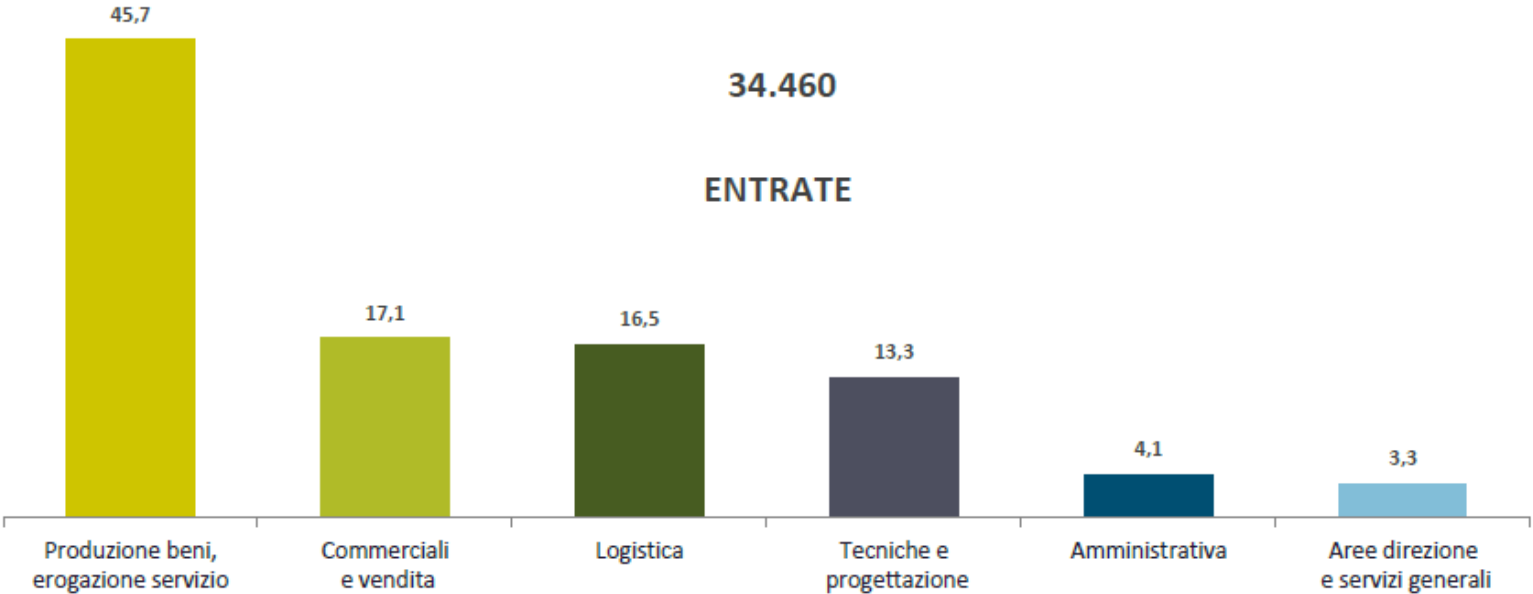


I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE MANTOVANE NEL 2024





I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE MANTOVANE NEL 2024 - AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024





I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE MANTOVANE NEL 2024 - I SETTORI CHE PREVEDONO PIÙ ENTRATE



15,7%



Tessile e abbigliamento, metalli, meccaniche, chimica, alimentare, gomma e plastica, computer, elettronica

15,6%



Attività informazione e comunicazione, finanziarie e assicurative, attività legali, studi tecnici, selezione del personale, sanità, assistenza sociale, istruzione

14,3%

**Turismo,
alloggio e
ristorazione**



9,9%

Costruzioni



8,2%

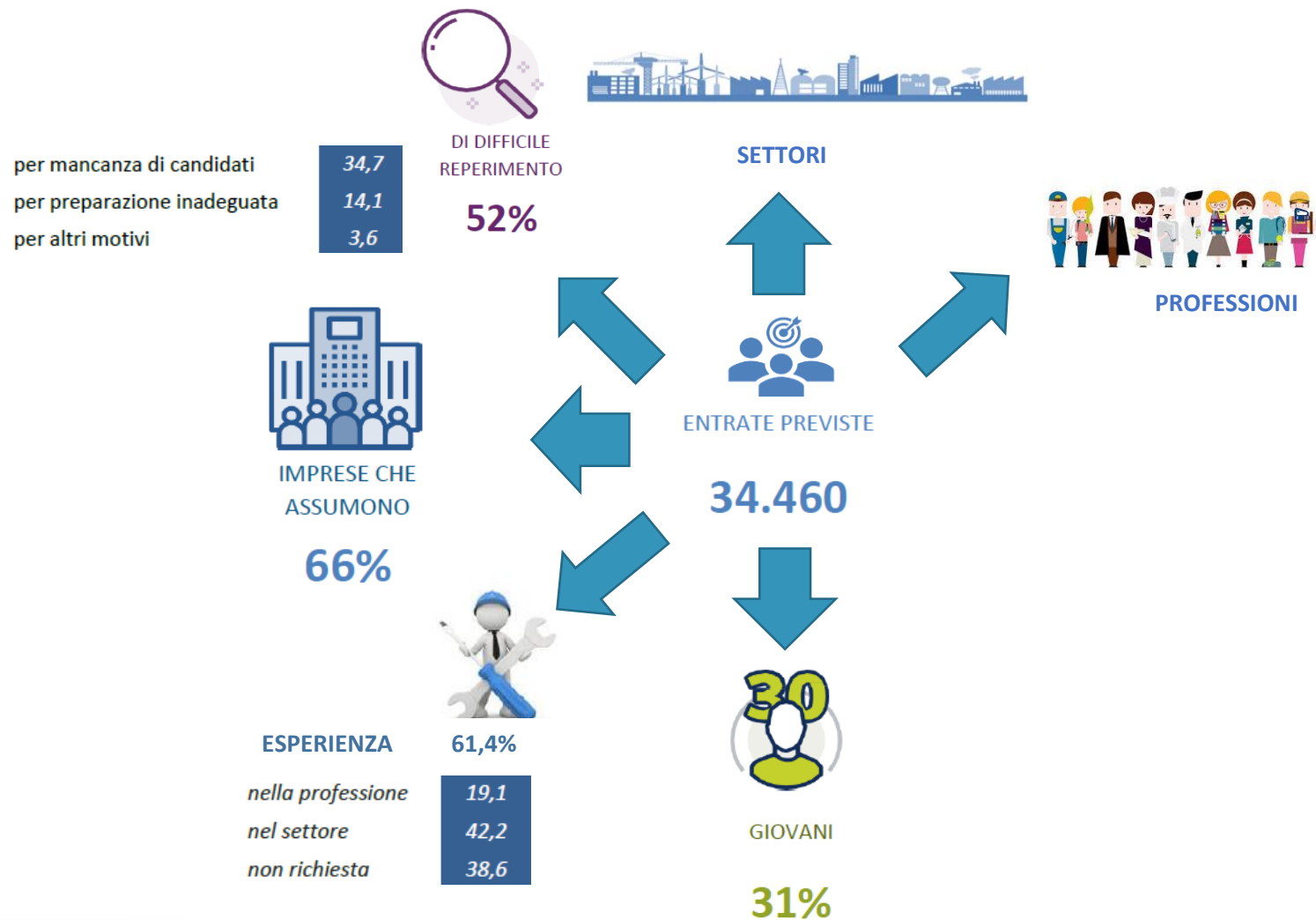


CAMERA DI COMMERCIO
CREMONA - MANTOVA - PAVIA

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior



I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE MANTOVANE NEL 2024





I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE MANTOVANE NEL 2024 - LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE

	Entrate previste nel 2024	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	34.460	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	4.750	13,8
1 Dirigenti	60	0,2
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	1.200	3,5
3 Professioni tecniche	3.490	10,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	10.290	29,9
4 Impiegati	2.240	6,5
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	8.050	23,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	13.410	38,9
6 Operai specializzati	6.610	19,2
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	6.800	19,7
Professioni non qualificate	6.020	17,5

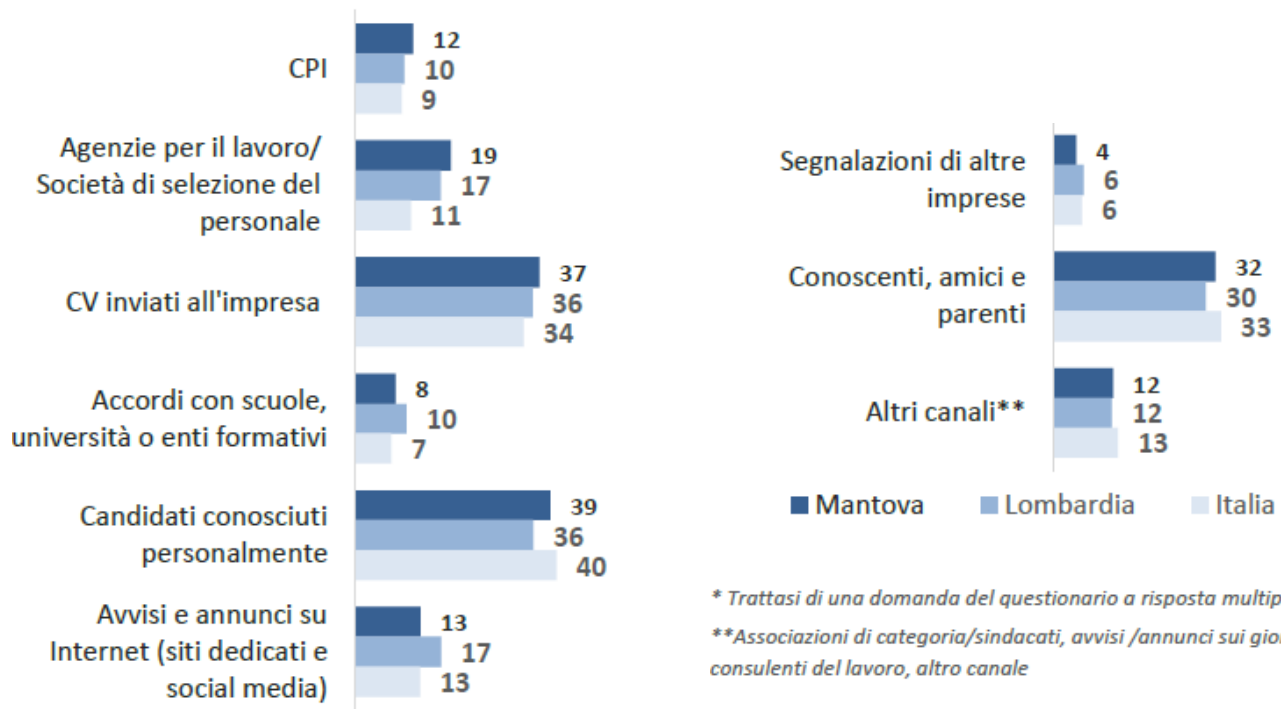


* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.





I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE MANTOVANE NEL 2024 - CANALI DI SELEZIONE USATI DALLE IMPRESE

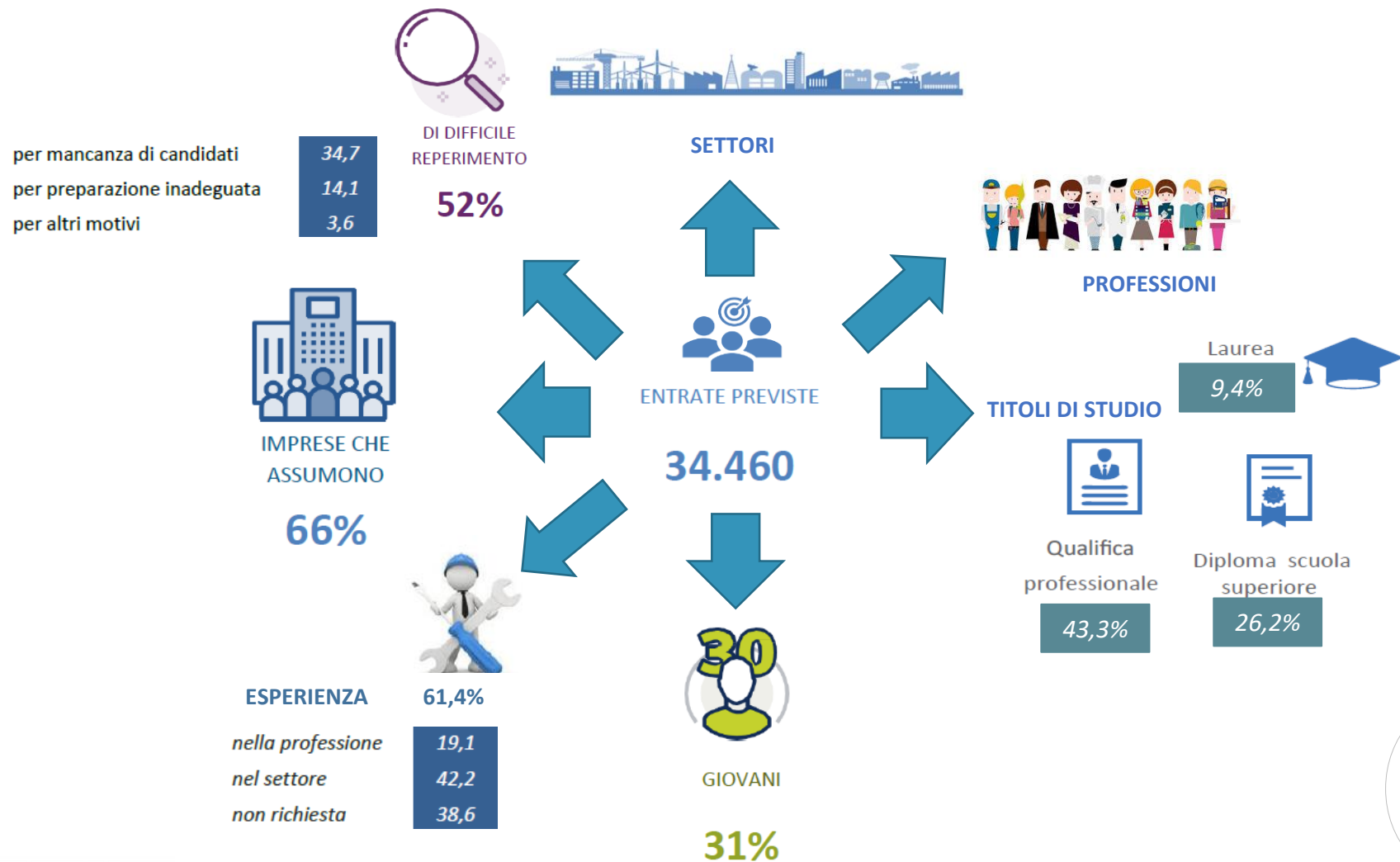


* Trattasi di una domanda del questionario a risposta multipla.
** Associazioni di categoria/sindacati, avvisi /annunci sui giornali,
consulenti del lavoro, altro canale





I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE MANTOVANE NEL 2024





I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE MANTOVANE NEL 2024 - LE LAUREE PIÙ RICHIESTE

1	Indirizzo economico
2	Indirizzo Insegnamento e formazione
3	Indirizzo Ingegneria industriale
4	Indirizzo Sanitario e paramedico
5	Indirizzo ingegneria civile e architettura
6	Indirizzo Chimico-farmaceutico
7	Indirizzo Politico-sociale

Laurea
9,4%





I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE MANTOVANE NEL 2024 - I DIPLOMI DI SCUOLA SUPERIORE PIÙ RICHIESTI

1	Indirizzo Amministrazione, finanza e marketing
2	Indirizzo meccanica, meccatronica ed energia
3	Indirizzo Trasporti e logistica
4	Indirizzo socio-sanitario
5	Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità
6	Indirizzo elettronica ed elettrotecnica
7	Indirizzo agrario, Agroalimentare e agroindustria

**Diploma di scuola
superiore
26,2%**





I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE MANTOVANE NEL 2024 - LE QUALIFICHE PROFESSIONALI PIÙ RICHIESTE

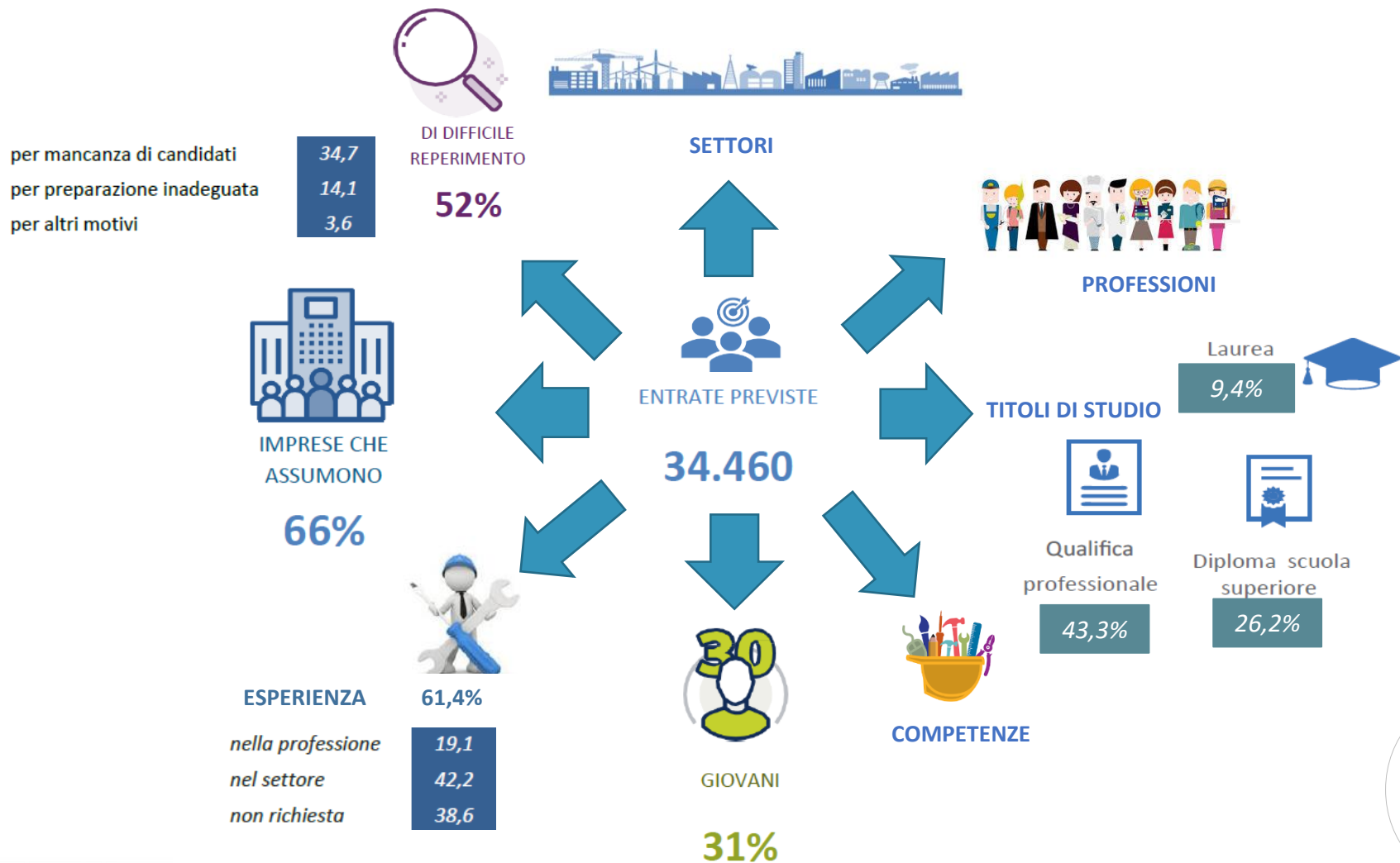
1	Indirizzo meccanico
2	Indirizzo Sistemi e servizi logistici
3	Indirizzo trasformazione agroalimentare
4	Indirizzo ristorazione
5	Indirizzo Servizi di vendita
6	Indirizzo edile
7	Indirizzo benessere

Qualifica
professionale
(3 anni) o diploma
professionale
(4 anni)
43,3%





I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE MANTOVANE NEL 2022



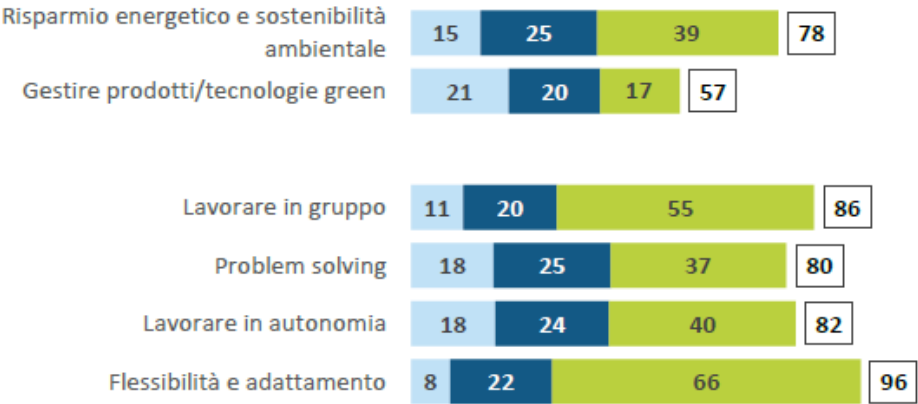
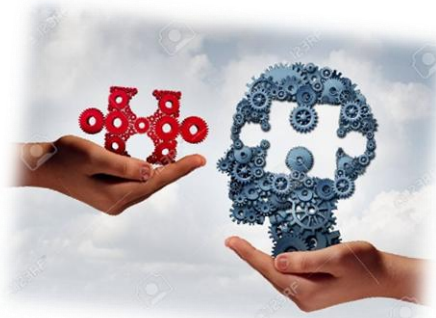


CONSULTAZIONE DEI DATI - LE COMPETENZE RICHIESTE IN PROVINCIA



Fonte: Unioncamere – ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

■ livello base
■ livello medio
■ livello alto



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior



HARD SKILLS

- Specifiche e quantificabili conoscenze o abilità
- Possono essere valutate e verificate rapidamente attraverso certificati, diplomi, iscrizioni ad albi, precedenti esperienze di lavoro etc.

HARD AND SOFT SKILLS

Il bilanciamento fra queste due è la strada per il
SUCCESSO



SOFT SKILLS

- Competenze o abilità connesse al carattere e ad atteggiamenti personali
- Difficili da quantificare, misurare e sviluppare

HARD AND SOFT SKILLS

Il bilanciamento fra queste due è la strada per il
SUCCESSO



LE COMPETENZE (SKILLS)

- **Competenze comunicative:** verbali, scritte o digitali, sempre più richieste
- **Competenze digitali:** l'uso di software e piattaforme digitali
- **Competenze green:** la sostenibilità è fondamentale in ogni settore, dalla moda all'edilizia, dalla logistica all'agricoltura.

- **Capacità di lavorare in gruppo:** collaborare efficacemente con colleghi, lavoro di squadra, differenti punti di vista
- **Capacità di lavorare in autonomia:** prendere iniziative, organizzare il proprio lavoro e assumersi la responsabilità delle proprie azioni senza bisogno di supervisione costante
- **Flessibilità e adattamento:** pronti a cambiare e adattarsi a nuove situazioni, a seconda delle circostanze che emergono
- **Problem-solving e pensiero critico:** analizzare situazioni complesse, identificare problemi e trovare soluzioni efficaci, in modo autonomo e creativo





...
GRAZIE



Studi.statistica@cmp.camcom.it



<https://www.cmp.camcom.it/>